

**CAMPANHA
SALARIAL
2018**

Apesar de não ter sido fechada como o SISMA pretendia, avançamos na tabela de vencimentos o que proporcionará ganhos reais.

Fique por dentro na **pág. 03**

UNIMED CARÊNCIA ZERO

No aniversário do contrato o SISMA promove nova adesão carência zero ao plano de saúde UNIMED.

Saiba na **pág. 03**

EDITORIAL



Wallace continua a auto avaliação do seu mandato como o Presidente do SISMA e sobre conquistas.

Leia na **pág. 02**

SISMACARD

Cadê o vereador que estava aqui???



Inercia e má vontade dos vereadores fazem com que o cartão de crédito do servidor não se torne realidade.

Fique por dentro na **pág. 04**

O RESULTADO DA LUTA É A VITÓRIA!



O SISMA consegue junto à PMA o reajuste na tabela de vencimentos que proporcionará a todos os servidores aumento médio de mais de **40%** nos próximos 02 anos. **Leia na [pág. 03](#)**

**SISMA DIVULGA EDITAL COM
DETALHES DAS ELEIÇÕES DO SISMA
2018 QUE OCORRERÃO EM
NOVEMBRO.**

Conheça nas **págs. 03 e 04**



Walace Oaske
Presidente



EDITORIAL

Como foi dito na última edição desse informativo, continuaríamos fazendo uma avaliação da gestão da atual diretoria como forma de fazer uma prestação de contas do trabalho desenvolvido pela mesma. Não é a nossa intenção fazermos comparações com qualquer outra gestão; temos, sim, a obrigação de mostrar ao servidor que nos elegeram as dificuldades e as medidas adotadas para superar essas dificuldades. Não é segredo, pois já foi dito em edições anteriores, que assumimos o sindicato com alguns entraves relacionados a planos de saúde e seguro de vida que exigiram medidas rápidas e contundentes pois esses entraves estavam nos custando muito caro pois servidores estavam recorrendo a ações judiciais por não terem os seus direitos de usuários desses benefícios respeitados. Bem, essa é uma outra história que está sendo tratada na justiça. Só temos a dizer que não tivemos outra alternativa senão trocarmos de corretora, o que foi feito e hoje a administração desses benefícios está funcionando a pleno vapor. Outro ponto a destacar foi a perda da contribuição sindical que, mesmo que haja ações judiciais alegando a inconstitucionalidade do fim dessa contribuição sindical, a realidade é que o fim dessa fonte de receita nos trouxe sérios problemas. Porém, mesmo com toda a dificuldade, o sindicato não deixou de oferecer nenhum dos benefícios que sempre ofereceu ao seu associado. Pelo contrário, tem oferecido e mantido mais benefícios. Torcemos para que a diretoria que venha assumir os destinos do nosso sindicato mantenha o mesmo espírito de seriedade, transparência e legalidade para que, a despeito das crises econômicas, financeiras ou políticas que ele venha a enfrentar, o seu espírito de defesa dos interesses e direitos do servidor permaneça sempre como uma bandeira de luta.

RECESSO PARA AS MONITORAS

SISMA envia ofício para a Prefeitura solicitando que as monitoras também tenham direito ao recesso escolar



Em nossa pauta de reivindicações na campanha salarial deste ano consta o pedido de que as Monitoras também tenham direito ao recesso oferecido os professores no mês de julho. Sabemos que as Monitoras não fazem parte do quadro do Magistério mas entendemos que por exercerem suas atividades

diretamente com esses profissionais e terem a mesma carga de responsabilidade junto aos alunos da educação infantil, entendemos que seria justo que as Monitoras também tivessem o merecido descanso que é oferecido às professoras.

O Sisma enviou ofício ao secretário de administração com cópia para a secretária de educação, Luciano Forrechi e Ilza Rodrigues, respectivamente, para que os dois em conjunto estudassem essa possibilidade.

Não estamos aqui discutindo atribuições, mas sim a necessidade de concessão de tal benefício visto que o cansaço físico e/ou mental resultante do trabalho com as crianças na educação infantil é o mesmo para as duas categorias. Esperamos que os secretários se sensibilizem e concedam às monitoras tal benefício.

PLANO DE SAÚDE UNIMED

Plano será reajustado a partir do mês de dezembro quando acontecerá o aniversário do contrato. SISMA promoverá carência zero.

Em dezembro deste ano acontece o reajuste do plano de saúde Unimed em decorrência do "aniversário" do contrato que se dá no dia 01/12.

Desde que o SISMA fechou parceria com a UNIMED através da nossa corretora Onda Azul Prime, temos recebido bastante elogios referentes ao plano de saúde o que nos deixa imensamente felizes.

Como acontece com todos os planos de saúde, no mês de aniversário do plano o valor do mesmo é reajustado baseado na sinistralidade (uso) do plano no período de 01 ano anterior ao mês de aniversário (por isso a necessidade de usarmos sempre com cautela o plano de saúde). Portanto, no mês de novembro o SISMA negociará junto a operadora do plano de saúde e divulgará para os servidores o percentual de reajuste deste ano.

Este ano o SISMA, através de sua corretora Onda Azul Prime estará promovendo mais adesões com carência zero para aqueles servidores que fizerem o contrato a partir da segunda quinzena de outubro e que se inicie no dia 01/12/2018.

Caso necessite de mais informações de como acontecerão as adesões com carência zero é só entrar em contato com nossa corretora através dos telefones 3111-0054 e 99648-8666.

Todo mundo
pode
ter Unimed

Vem aí adesão com carência zero!

Ligue e consulte nossos preços e condições para a carência zero.

3111-0054 ou 99648-8666

EXPEDIENTE

Informativo do SISMA
Sindicato dos Servidores Municipais de Aracruz/ES

Presidente: Walace Oaske

Sede: Rua José Soeiro da Rosa Loureiro, nº 148 De Carli - Aracruz/ES
Telefone: (27) 3256-8213 www.sisma-es.com.br

Tiragem: 3.000 exemplares

Distribuição gratuita e Dirigida.

CAMPANHA SALARIAL 2018

Apesar de não ter sido fechada como o SISMA pretendia, avançamos na tabela de vencimentos o que proporcionará ganhos reais para todos os servidores.



Como em todos os anos o sindicato tem por obrigação legal negociar com a administração municipal o reajuste salarial dos servidores públicos municipais. Esse ano não poderia ser diferente e o Sisma,

como foi publicado em nosso último informativo, enviou à administração um ofício contendo uma pauta de reivindicações tirada em assembleia.

Como já é de conhecimento geral o reajuste salarial de 2,68% proposto pela administração foi aceito em assembleia, A administração usou o mesmo argumento do ano passado quando adiou para o mês de setembro a decisão sobre a concessão do reajuste no ticket alimentação

O mês de setembro chegou e o Sisma, juntamente com a comissão de negociação salarial, se reuniu com representantes do governo para sabermos se o ticket teria reajuste ou não e a administração informou que, em virtude da tabela de reajuste apresentada pela administração, não seria possível haver reajuste no ticket.

Esperamos que o discurso de campanha eleitoral quanto a valorização dos servidores saia do papel e se torne uma realidade. Podemos dizer sem medo de errar que o que temos conseguido até o presente momento junto a administração com relação a vantagens para os servidores ainda está muito aquém do que esperavam esses mesmos servidores, mas a atual diretoria deixa um campo amplamente favorável para que as vantagens conseguidas sejam ampliadas.

ELEIÇÕES SISMA 2018

O pleito se realizará dia 07 de novembro. Haverá urnas espalhadas por vários distritos. Em Aracruz a votação acontecerá na sede do sindicato.



Como é de conhecimento dos servidores, a cada quatro anos são realizadas as eleições sindicais no SISMA. A atual diretoria que está à frente do sindicato foi eleita em 2015 quando disputaram o pleito quatro chapas. Portanto, chegou a hora de uma vez mais

convocarmos os nossos servidores para decidirem quem comandará o nosso sindicato.

Os preparativos já começaram a ser feitos e o primeiro passo é a publicação do edital para a inscrição das chapas concorrentes. Por isso, quem estiver interessado em concorrer deverá ler com muita atenção o edital que está sendo publicado neste informativo (que também será divulgado por outros meios, conforme previsto no estatuto sindical).

Portanto, cabe aos interessados ficarem atentos aos prazos estabelecidos no edital e aos pré-requisitos estabelecidos no estatuto do sindicato para que se evitem problemas de última hora. A atual diretoria procederá de modo a que o pleito transcorra de maneira tranquila como aconteceu em anos anteriores. No mais é só esperar e torcer para que a chapa vencedora faça um ótimo trabalho.

Servidor filiado, compareça aos locais de votação que estão detalhados no edital (pág. 04) e ajude escolher aquele que ficará frente do sindicato nos próximos quatro anos.

QUANDO O SINDICATO É FORTE AS CONQUISTAS APARECEM



O Sisma vem mantendo com a administração um diálogo constante relacionado a melhorias salariais e condições de trabalho e essas discussões passam por reajustes salariais mais expressivos, promoções e outros benefícios que representam valorização

dos servidores no desempenho de suas funções.

Desde que Jones assumiu a prefeitura no ano passado essa discussão tem sido feita e entendemos que algumas questões caminham para uma solução promissora para os servidores. Após a aprovação do reajuste salarial deste ano o prefeito apresentou uma tabela salarial que altera substancialmente a tabela em vigor.

A despeito de ampla divulgação já feita da referida tabela, não custa lembrar que a mesma propõe que até julho de 2020 os

salários tenham quatro reajustes, a saber: em janeiro e julho de 2019 e em janeiro e julho de 2020.

Destacamos que o percentual de melhorias vai variar de categoria para categoria, porém a média não será inferior a 40%. Outro destaque a ser feito é que a tabela apresentada pelo prefeito inclui os cargos do setor administrativo, do setor operacional e da saúde, ficando de fora o pessoal do Magistério e do SAAE que terão tabelas próprias. Também não podemos deixar de destacar que essa tabela é resultado de uma luta intensa do Sisma junto a administração que em nosso entendimento atende às reivindicações relacionadas às promoções e ao fim da complementação salarial.

A concretização desse processo acontecerá somente no próximo ano e, por isso, esperamos que a diretoria que estiver a frente deste sindicato acompanhe de perto esse processo. Por hora, nos falta apenas acompanhar o envio do processo para a câmara de vereadores para a sua aprovação e, desde já, nos comprometemos a convocar os servidores para esse momento marcante para a vida do servidor.

Cadê o vereador
que estava aqui???



VEREADORES INERTES

Vereadores não votam projeto e o SISMACARD tanto solicitado pelo servidor fica mais distante.

Este informativo, em sua última edição do ano passado, noticiou que o presidente da Câmara de Vereadores, Alcântara Filho, atendendo a um pedido deste sindicato tinha elaborado um anteprojeto de lei que alterava a lei de consignação. Por fim, este anteprojeto foi apresentado em plenário em forma de Projeto de Lei 064/17 no dia 11/12/17. Para aqueles que não sabem, este projeto de lei altera a lei de consignação para que, dessa forma, seja possível a implantação de um cartão de crédito para o servidor, cartão este que passamos a chamar de SismaCard.

Tendo sido apresentado em plenário o projeto foi encaminhado às comissões pertinentes ao tema (finanças e justiça) e foi apresentado para votação em primeiro turno no dia 05/02/2018. Desde então tivemos alguns entraves para votação desse projeto que trará benefícios para o servidor e não trará qualquer tipo de ônus à administração.

Em sua primeira votação o vereador Fábio Neto, em comum acordo com o sindicato, pediu vista do projeto para esclarecer dúvidas de alguns vereadores. Em uma segunda tentativa de votação em 19/03, o vereador Bibi Rossato sem que saibamos as razões também pediu vista do projeto. Em uma

terceira tentativa, no dia 11/06 o vereador Celso da Farmácia também pede vista do mesmo projeto.

Não estamos questionando o direito regimental dos senhores vereadores requererem vista de qualquer projeto. O que nos causa espanto e por que não dizer uma certa revolta é o fato de um projeto de iniciativa deste sindicato, que traria benefícios para o servidor e não oneraria os cofres públicos encontrar tanta dificuldade em ser aprovado.

Depois de tanta enrolação o projeto por fim não foi votado e retornou para a prefeitura a pedido do executivo.

Portanto, esperamos que quando o projeto retornar para câmara e for novamente colocado em votação não sofra qualquer tipo de empecilho para a sua aprovação e, desde já, prometemos que na próxima edição deste informativo daremos mais informações sobre este assunto e falaremos quais vereadores estão com má vontade de votar em pról do servidor ou se é o executivo que está barrando o nosso benefício.

Esperamos, por fim, que os vereadores cobrem que o projeto retorne para a câmara a fim de que possam votar esse projeto, e claro, que votem em favor do servidor.

ELEIÇÕES SINDICAIS

O SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ARACRUZ – SISMA, através da Comissão Eleitoral no uso de suas atribuições estatutárias, convoca todos os associados aptos a votarem, para participarem como eleitores e/ou candidatos das Eleições Sindicais da Diretoria Administrativa, bem como seus respectivos suplentes, que será realizada no dia 07 de Novembro de 2018 (quarta feira), das 08:00 as 16:00 horas, nos seguintes locais: Sede do SISMA, localizada na Rua José Soeiro da Rosa Loureiro, nº 148, Bairro De Carli e nos apoios administrativos de Santa Cruz, Coqueiral, Barra do Riacho, Vila do Riacho, Barra do Sahy, Guaraná, Jacupemba e Santa Rosa. O prazo para registro de Chapa é de 10 (dez) dias, contados a partir da data da publicação deste Edital, de acordo com o Estatuto Social deste Sindicato. A secretaria do sindicato, funcionará no horário das 08:00 às 11:00 horas e das 12:00 às 14:00 horas, para fornecimento dos documentos para inscrição das chapas. Caso não seja obtido quorum em primeira convocação, a eleição, em segunda e ultima votação, será realizada no dia 21 de Novembro de 2018, das 08:00 às 16:00 horas, nos mesmos locais acima mencionados, ficando desde já todos convocados. Em caso de empate, realizar-se-á nova votação nos escrutínios subsequentes, limitados ao pleito as chapas empatadas que, em caso de nova eleição por falta de quorum, não será reaberto prazo para inscrição de chapa, só podendo concorrer às chapas que participarem do primeiro pleito.

Aracruz-ES, 28 de Setembro de 2018.

KENIA MARIA RODRIGUES

PRESIDENTE DA COMISSÃO ELEITORAL